

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА

муниципальное казенное учреждение центр развития образования
при управлении образования администрации
муниципального образования город-курорт Анапа

ПРОГРАММА

**реализации кадровой политики в системе образования
муниципального образования город-курорт Анапа
2025 – 2030 гг.**

Анапа, 2025 г.

Оглавление

I. КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ.....	3
II. АУДИТ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ.....	7
III. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ.....	16
Направление 1. Оптимизация структуры муниципальной системы образования. Реорганизация муниципальных образовательных организаций (в форме слияния, разделения, укрупнения).....	16
Направление 2. Ротация кадров	19
Направление 3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение ...	21
Направление 4. Целевое обучение	26
Направление 5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования	29
Направление 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров.....	36
Направление 7. Проект «Земский учитель»	40
Направление 8. Сопровождение педагогов и руководителей образовательных организаций со стажем до 3-х лет	43
Направление 9. Социальные обязательства	46
IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ.....	50

I. КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Муниципальная кадровая политика – это система принципов, отношений и организационно-практических мероприятий органов местного самоуправления, организаций, по развитию и рациональному использованию всех трудовых ресурсов системы образования в муниципалитете	
Цель муниципальной кадровой политики	создание эффективной муниципальной системы развития, сохранения педагогического кадрового потенциала как фактора саморазвития, готовности к инновациям, творческой самореализации, повышения качества образования, решения инновационных проблем образовательного процесса
Задачи муниципальной кадровой политики	осуществление анализа состояния кадровых ресурсов, прогнозирования потребности и планирования развития кадрового потенциала муниципальной системы образования; обеспечение непрерывного совершенствования и развития профессиональных компетенций педагогов; своевременное обновление кадрового состава; проведение оптимизации сети ОО муниципалитета в соответствии с демографической ситуацией; совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения педагогов; стимулирование и поддержка профессионального роста педагогических работников; создание механизмов мотивации педагогических работников и управленческих кадров к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию; формирование персональных траекторий развития педагогических работников и управленческих кадров — личностно-профессионального развития; создание механизмов социальных гарантий для педагогов, применение мер социальной поддержки; привлечение новых специалистов и развитие кадрового резерва муниципальной системы образования; внедрение эффективной системы поиска и подбора персонала; создание системы непрерывного профессионального образования педагогических и управленческих кадров в муниципальной системе образования; обеспечение условий для профессионального роста, саморазвития и самосовершенствования педагогов; повышение имиджа педагогических профессий
Основные принципы муниципальной кадровой политики	принцип системности принцип научности принцип инновационности принцип комплексности принцип непрерывности принцип обусловленности принцип перспективности принцип коллективной ответственности принцип открытости принцип надежности принцип оптимальности принцип обратной связи принцип многоканальности

	принцип стимулирования
Период реализации Программы	2025-2030 гг.
Область применимости Программы	система образования муниципального образования город-курорт Анапа; управление образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа; муниципальное казенное учреждение центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа; система муниципальных учреждений дошкольного образования\$ система муниципальных общеобразовательных учреждений; система муниципальных учреждений дополнительного образования
Федеральные нормативные акты для реализации муниципальной кадровой политики	Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020); Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н); Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н); Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н); Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 652н); Профессиональный стандарт «Специалист в области воспитания» (приказ Минтруда России от 30.01.2023 № 53н); Профессиональный стандарт «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)» (приказ Минтруда России от 25.12.2018 № 840н); Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» (приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н); Профессиональный стандарт «Руководитель организации отдыха детей и их оздоровления» (приказ Минтруда России от 02.02.2023 № 60н);

	Профессиональный стандарт «Педагог-дефектолог» (приказ Минтруда России от 13.03.2023 № 136н); ФГОС дошкольного образования (приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155); ФГОС начального общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286); ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287); ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413); Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р); Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196); Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р)
Направления реализации муниципальной кадровой политики	1. Оптимизация структуры муниципальной системы образования. Реорганизация муниципальных образовательных организаций (в форме слияния, разделения, выделения). 2. Ротация кадров. 3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение. 4. Целевое обучение. 5. Взаимодействие с профильными учреждениями профессионального образования. 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров. 7. Проект «Земский учитель». 8. Сопровождение педагогов и руководителей образовательных организаций со стажем работы до 3-х лет. 9. Социальные обязательства и гарантии.
Концептуальная модель реализации муниципальной кадровой политики	<pre> graph TD A[Аудит состояния трудовых ресурсов] --> B[3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение] A --> C[7. Проект «Земский учитель»] A --> D[1. Оптимизация структуры системы образования. Реорганизация муниципальных образовательных организаций] B --> E[5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования] E --> F[4. Целевое обучение] F --> G[8. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем работы до 3-х лет] G --> B C --> D D --> H[2. Ротация кадров] H --> I[6. Повышение квалификации и проф. переподготовка] I --> J[9. Социальные обязательства] J --> I I --> D J --> A </pre>

Модель реализации административной и управленческой работы по реализации муниципальной кадровой политики	
Разработчики Программы	управление образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа; муниципальное казенное учреждение центр развития образования при управлении образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа

II. АУДИТ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

В системе образования, подведомственной управлению образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа в настоящее время действует 93 муниципальных образовательные организации. Из которых:

46 дошкольных образовательных организаций (в том числе 17 городских и 29 сельских, 25 бюджетных и 21 автономная образовательная организация);

30 общеобразовательных организаций (в том числе 11 городских и 19 сельских, 25 бюджетных и 5 автономных);

13 организаций дополнительного образования (в том числе 9 организаций дополнительного образования спортивной направленности – 6 городских и 3 сельских, 2 автономных и 7 бюджетных), 4 организации иной направленности (4 бюджетные).

Основные демографические характеристики территории муниципального образования город-курорт Анапа связаны с устойчивыми показателями рождаемости, естественного прироста населения, положительным миграционным сальдо и увеличением продолжительности жизни населения.

Увеличение числа и состава детского населения города-курорта Анапа влечёт соответствующее увеличение контингента комплектования учреждений отрасли образования.

Положительная динамика демографических показателей в части роста и разнородности жителей города-курорта Анапа в возрасте от 0 и до 18 лет ставит перед муниципальными органами управления задачи по обеспечению населения качественным образованием на всех его уровнях.

1.1. УЧРЕЖДЕНИЯ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Анализ кадровой ситуации в системе дошкольного образования:

в дошкольных образовательных организациях работает 991 педагог, из них:

Наименование показателя	Всего, человек
Воспитатель	720
Старший воспитатель	58
Музыкальный руководитель	73
Инструктор по физической культуре	26
Учитель-логопед	47
Учитель-дефектолог	12
Педагог-психолог	41
Педагог-организатор	1
Педагог дополнительного образования	13

Укомплектованность дошкольных образовательных организаций педагогическими работниками:

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
1	МБДОУ ДС № 1 «Ручеек»	318	24,69	0	0	нет	нет	нет	нет
2	МАДОУ ДС № 2 «Орленок»	240	21,25	0	0	нет	нет	2025	выделение из состава (МАДОУ ДС №47 «Богатырь»)
3	МБДОУ ДС № 3 «Звездочка»	333	47,44	0	0	нет	нет	нет	нет
4	МАДОУ ДС № 4 «Волшебная страна»	458	48,65	0	0	нет	нет	нет	нет
5	МБДОУ ДС № 5 «Волна»	128	19,44	0	0	нет	нет	нет	нет
6	МАДОУ ДС № 6 «Ракета»	130	13,07	0	0	нет	нет	нет	нет
7	МАДОУ ДС № 7 «Колокольчик»	416	58,27	5,39	воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по ФК	нет	нет	нет	нет
8	МБДОУ ДС № 8 «Огонёк»	119	16	0	0	нет	нет	нет	нет
9	МАДОУ ДС № 9 «Ягодка»	76	11	1	музыкальный руководитель	нет	нет	нет	нет
10	МБДОУ ДС № 10 «Светлячок»	320	37,85	0	0	нет	нет	нет	нет
11	МАДОУ ДС № 11 «Лазурный»	304	35	1	воспитатель	нет	нет	нет	нет
12	МБДОУ ДС № 12 «Солнышко»	281	30,38	0	0	нет	нет	нет	нет
13	МБДОУ ДС № 13 «Теремок»	115	12,25	0	0	нет	нет	нет	нет
14	МБДОУ ДС № 14 «Тополёк»	278	37,98	0	0	нет	нет	нет	нет
15	МАДОУ ДС № 15 «Дельфиненок»	306	38,76	1,5	музыкальный руководитель, педагог-психолог	нет	нет	нет	нет
16	МБДОУ ДС № 16 «Пчелка»	55	13,6	0	0	нет	нет	нет	нет
17	МБДОУ ДС № 17 «Колобок»	134	19,94	0	0	нет	нет	нет	нет

№ п/п	Наименование учреждения	Контин- гент обучающ- ихся (чел.)	К-во ставок педагогич- еских работни- ков	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие пробле- мы	Прогнози- руемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
18	МАДОУ ДС № 18 «Виктория»	718	75,69	0	0	нет	нет	нет	нет
19	МБДОУ ДС № 19 «Казачок»	53	8,75	0	0	нет	нет	нет	нет
20	МАДОУ ДС № 20 «Жемчужинка»	226	45	0	0	нет	нет	нет	нет
21	МБДОУ ДС № 21 «Малышок»	82	9,5	0	0	нет	нет	нет	нет
22	МБДОУ ДС № 22 «Клубничка»	68	8	1,0,5	воспитатель, педагог - психолог	нет	нет	нет	нет
23	МБДОУ ДС № 23 «Кубаночка»	135	25	0	0	нет	нет	нет	нет
24	МАДОУ ДС № 24 «Колосок»	85	18,55	0	0	нет	нет	нет	нет
25	МАДОУ ДС № 25 «Елочка»	147	17,5	0	0	нет	нет	нет	нет
26	МБДОУ ДС № 26 «Василек»	67	8,4	0	0	нет	нет	нет	нет
27	МБДОУ ДС № 27 «Звоночек»	94	10	0,42	педагог- психолог	нет	нет	нет	нет
28	МБДОУ ДС № 28 «Радуга»	137	14,75	0,25	педагог- психолог	нет	нет	нет	нет
29	МАДОУ ДС № 29 «Фантазия»	160	24	4,5	учитель- логопед, музыкальный руководитель, воспитатель	нет	нет	нет	нет
30	МБДОУ ДС № 30 «Березка»	271	41,31	0	0	нет	нет	нет	нет
31	МАДОУ ДС № 31 «Зоренька»	116	12	1,5	педагог- психолог, воспитатель	нет	нет	нет	нет
32	МАДОУ ДС № 32 «Ромашка»	324	27,88	0	0	нет	нет	нет	нет
33	МАДОУ ДС № 33 «Вишенка»	329	27,88	0	0	нет	нет	нет	нет
34	МАДОУ ДС № 34 «Белочка»	80	10	0	0	нет	нет	нет	нет
35	МБДОУ ДС № 35 «Улыбка»	196	19,5	0	0	нет	нет	нет	нет
36	МБДОУ ДС № 36 «Золушка»	31	4	0,5	музыкальный руководитель	нет	нет	нет	нет
37	МАДОУ ДС № 37 «Русалочка»	22	4,5	0	0	нет	нет	нет	нет

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
38	МБДОУ ДС № 38 «Чебурашка»	63	8	0	0	нет	нет	нет	нет
39	МБДОУ ДС № 39 «Золотая рыбка»	32	4,5	0	0	нет	нет	нет	нет
40	МБДОУ ДС № 40 «Росинка»	105	11,56	0	0	нет	нет	нет	нет
41	МБДОУ ДС № 41 «Подснежник»	165	14,75	0,5	педагог-психолог	нет	нет	нет	нет
42	МАДОУ ДС № 42 «Ласточка»	201	20	0	0	нет	нет	нет	нет
43	МАДОУ ДС № 43 «Буратино»	225	33,64	-	0	нет	нет	нет	выделение из состава (филиала МАДОУ ДС №43«Буратино»)
44	МБДОУ ДС № 44 «Аленушка»	217	24,87	1,81	воспитатель, педагог-психолог, музыкальный руководитель	нет	нет	нет	нет
45	МАДОУ ДС № 45 «Виноградинка»	158	15,69	1	педагог-психолог	нет	нет	нет	нет
46	МБДОУ ДС № 46 «Калинка»	87	13,19	0	0	нет	нет	нет	нет

1.2. УЧРЕЖДЕНИЯ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Анализ кадровой ситуации в системе общего образования:

в общеобразовательных организациях работают: 1625 педагогических работников, из них:

Наименование показателя	Всего, человек
Учитель начальных классов	418
Учитель русского языка и литературы	159
Истории, экономики и права	96
Информатика и ИКТ	29
Физика	37
Математика	150
Химия	24
География	34
Биология	39
Иностранный язык	191
Физическая культура	91
Технологии	44

Музыка и пение	22
Изобразительное искусство, черчение	16
ОБЗР	18
Прочие предметы	21
Учитель-логопед	17
Учитель-дефектолог	7
Социальный педагог	20
Педагог дополнительного образования	47
Педагог-психолог	64
Тьютор	7
Другие	74

Проблема нехватки педагогических кадров имеет Всероссийский охват и является актуальной для системы образования муниципального образования город-курорт Анапа.

Город-курорт Анапа с каждым днём привлекает к себе все больше новых жителей, рост населения и экономическое развитие города приводят к увеличению числа детей, которые нуждаются в получении школьного образования.

Объективной причиной нехватки педагогических кадров является строительство, введение в эксплуатацию новых зданий школ. В 2022 году сданы в эксплуатацию МАОУ СОШ № 35 им. А.Д. Безкровного и МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А. Сухомлинского, в 2022–2023 учебном году блок начальной школы на 400 мест в МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина.

Укомплектованность общеобразовательных организаций педагогическими работниками:

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
1	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М. Самбурова	1100	90	3	учитель математики, географии, биологии	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифицированных учителей	нет	нет
2	МБОУ СОШ № 2 им. В. Каширина	995	68	4	учитель русского языка и литературы, истории и обществознания, иностранного языка, математики, учитель-дефектолог	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифицированных учителей	нет	нет
3	МАОУ СОШ № 3 им. А. Шембелиди	1737	117,28	2	учитель математики, русского языка и литературы, физики	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифицированных учителей	нет	нет
4	МБОУ СОШ № 4 им. В.М. Евскина	2548	164,38	4	учитель математики, русского языка и литературы, информатики, учитель	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифицированных учителей	нет	нет

№ п/п	Наименование учреждения	Контин- гент обучаю- щихся (чел.)	К-во ставок педагогич- еских работни- ков	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозиру- емые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
					физической культуры				
5	МБОУ СОШ № 5 им. К. Соловьяновой	1451	110,86	3	учитель физической культуры, математики, русского языка и литературы	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифици- рованных учителей	нет	нет
6	МАОУ СОШ № 6 им. Д.С. Калинина	2252	201	4	учитель математики, русского языка и литературы, физики, информатики	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифици- рованных учителей	нет	нет
7	МБОУ СОШ № 7 им. Л.И. Севрюкова	2716	177	1	учитель математики	нет	нет	нет	нет
8	МБОУ СОШ № 8 им. В.И. Хряева	280	22	0	0	нет	нет	нет	нет
9	МБОУ СОШ № 9 им. А.Я. Ломакина	797	69	5	учитель начальных классов, математики, биологии, истории, иностранного языка	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифици- рованных учителей	нет	нет
10	МБОУ ООШ № 10 им. В.И. Фадеева	162	16	0	нет	нет	нет	нет	нет
11	МБОУ СОШ № 11 им. С.М. Жолоба	1797	123,86	4	учителя русского языка и литературы, математики, иностранного языка, физкультуры	совмещение учителями должности АУП и советников по взаимодействию с РДДМ	отсутствие квалифици- рованных учителей	нет	нет
12	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина	2085	174,6	3	учитель русского языка и литературы, математики, английского языка, психолог	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифици- рованных учителей	нет	нет
13	МБОУ СОШ № 14 им. С.С. Аракеляна	877	73,15	5	учитель математики, русского языка и литературы, английского языка, учитель- логопед, учитель - дефектолог	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифици- рованных учителей	нет	нет
14	МАОУ СОШ № 15 им. Г.А. Чёрного	1484	128,94	3	учитель русского языка и литературы, английского языка, математики	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифици- рованных учителей	нет	нет

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
15	МБОУ СОШ № 16 им. И.В. Гудовича	1613	109	6	учитель русского языка и литературы, начальных классов, математики, английского языка, физики, технологии (мальчики)	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифицированных учителей	нет	нет
16	МБОУ ООШ № 17 им. А.И. Покрышкина	298	29,33	нет	нет	нет	нет	нет	нет
17	МБОУ СОШ № 18 им. И.А. Мироненко	738	41	3	учитель начальных классов, математики, информатики	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифицированных учителей	нет	нет
18	МБОУ СОШ № 19 им. В.О. Карпова	622	51,17	4	учитель русского языка и литературы, английского языка, музыки, истории	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифицированных учителей	нет	нет
19	МБОУ ООШ № 20 им.Г.С.Константинова	397	37,19	4	учитель математики, английского языка, русского языка и литературы, истории	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифицированных учителей	нет	нет
20	МБОУ ООШ № 21 им. В.Е. Омелькова	940	77	2	учитель русского языка и литературы, иностранного языка	отсутствие квалифицированных кадров	нет	нет	нет
21	МБОУ ООШ № 23 им. А.И. Гераськина	360	29,44	1	0	нет	нет	нет	нет
22	МБОУ ООШ № 24 им. А.С. Паша	153	16	1	учитель математики	нет	нет	нет	нет
23	МБОУ ООШ № 25 им. В.А. Тарасевича	64	24,3	0	0	нет	нет	нет	нет
24	МБОУ НОШ № 26 им. В. Новицкого	91	21,5	0	0	нет	нет	нет	нет
25	МБОУ В(С)ОШ № 30 им. А.А. Туркина	358	36	0	0	нет	нет	нет	нет
26	МБОУ ООШ № 31 им. В. Кривоноса	672	31	0	0	нет	нет	нет	нет
27	МАОУ СОШ № 35 им. А.Д. Безкровного	2482	172	7	учитель русского языка, математики, физики, истории, начальных классов, географии, физической культуры	нет	нет	нет	нет
28	МБОУ гимназия «Аврора» им. И.И. Ладутько	470	51	1	учитель начальных классов	отсутствие квалифицированных кадров	нет	нет	нет
29	МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А.Сухомлинского	3006	220	3	учитель русского языка и литературы, биологии и	отсутствие квалифицированных кадров	нет	нет	нет

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
					географии, технологии				
30	МАОУ «Кадетская школа им. Старшинова Н.В.»	272	31,22	3	учитель русского языка и литературы, математики, английского языка	внутреннее совмещение на период вакансии	отсутствие квалифицированных учителей	нет	нет

1.3. УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Анализ кадровой ситуации в системе дополнительного образования:

в организациях дополнительного образования работают 166 педагогических работников, из них:

Наименование показателя	Всего, человек
Педагог дополнительного образования	62
Тренер-преподаватель	104

Укомплектованность организаций дополнительного образования педагогическими работниками:

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент обучающихся (чел.)	К-во ставок педагогических работников	Наличие вакансий педагогических работников		Текущие проблемы	Прогнозируемые риски	Необходимость реорганизации учреждения	
				к-во ставок	должность			год	форма
1	МБУДО СЮТ	1216	19	0	заместитель директора, методист	нет	нет	нет	нет
2	МБУ ДО СШ № 3 им. А.П. Аксенова	1916	32,02	2	педагог дополнительного образования	нет	нет	нет	нет
3	МБУ ДО СДЮТЭ	825	17	0	0	нет	нет	нет	нет
4	МБУ ДО ЭБС «Маленький принц»	805	15,2	0	0	нет	нет	нет	нет
5	МАУ ДО СШ «Виктория» им. С.П. Фролова	981	33,58	0	0	нет	нет	нет	нет
6	МБУ ДО СШ ЦП ВВС «Олимп»	1092	22,65	0	0	нет	нет	нет	нет
7	МБУ ДО СШ № 2 им. А.П. Осачука	1243	11,98	0	0	нет	нет	нет	нет
8	МБУ ДО СШ № 3 им. А.П. Аксенова	542	15,91	0	0	нет	нет	нет	нет
9	МБУ ДО СШ № 4 им. В.А. Ильина	1885	44,82	0	0	нет	нет	нет	нет
10	МБУ ДО СШ № 5	1000	25,79	0	0	нет	нет	нет	нет
11	МБУ ДО СШ № 6	867	23	0	0	нет	нет	нет	нет
12	МБУ ДО СШ № 7	1494	32,44	0	0	нет	нет	нет	нет

13	МАУ ДО СШ № 10	890	28	0	0	нет	нет	нет	нет
----	----------------	-----	----	---	---	-----	-----	-----	-----

III. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Направление 1. Оптимизация структуры муниципальной системы образования. Реорганизация муниципальных образовательных организаций (в форме слияния, разделения, укрупнения)

1.1. Задачи направления:

- оптимизация сети образовательных организаций с сохранением контингента педагогических кадров;
- рациональное использование/перераспределение всех трудовых ресурсов в муниципальном образовании;
- совершенствование кадровой политики.

1.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Гражданский кодекс Российской Федерации от 30 ноября 1994; Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ»; Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» (статья 13); Постановление Правительства РФ от 24 июля 2023 года № 1194 «Об общих принципах проведения оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося государственной или муниципальной собственностью, заключении государственной или муниципальной организацией, образующей социальную инфраструктуру для детей, договора аренды, договора безвозмездного пользования закрепленных за ней объектов собственности, об общих принципах проведения оценки последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации государственной или муниципальной организации, образующей социальную инфраструктуру для детей, включая критерии этих оценок, а также об общих принципах формирования и деятельности комиссии по оценке последствий принятия таких решений»
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 29 декабря 2004 года № 827-КЗ «Об обеспечении основных гарантий прав ребенка в Краснодарском крае» (статья 8); Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; Постановление Губернатора Краснодарского края 15.03.2024 № 111 «О проведении оценки последствий принятия решения о реконструкции, модернизации, об изменении назначения или о ликвидации объекта социальной инфраструктуры для детей, являющегося собственностью Краснодарского края, о реорганизации или ликвидации государственных организаций Краснодарского края, образующих социальную инфраструктуру для детей, а также о создании комиссии по

	оценке последствий принятия таких решений и подготовке указанной комиссией заключений и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края»
Документы муниципального уровня	Постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 5 декабря 2024 г. № 3429 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 23.10.2020 № 2091 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город-курорт Анапа «Развитие образования в муниципальном образовании город-курорт Анапа»; Постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 23.10.2020 № 2091 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город-курорт Анапа «Развитие образования в муниципальном образовании город-курорт Анапа»; Решение Совета муниципального образования город-курорт Анапа от 8.12.2017 года № 268 «Программа комплексного развития социальной инфраструктуры муниципального образования город-курорт Анапа на 2024 – 2040 годы; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 04.07.2024 № 862-а «Об утверждении программы перспективного развития системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2025-2030 годы»

1.4. Ландшафт структурной реорганизации:

1.4.1. Выделение:

№ п/п	Наименование учреждения	Год планируемой реорганизации	Форма реорганизации (с указанием нового статуса)	Перечень должностей, занятых работниками, нуждающимися в трудоустройстве после реорганизации	Меры по содействию трудоустройства работников после реорганизации
1.	МАДОУ ДС №2 «Орленок»	2025	филиал (МАДОУ ДС №2 «Богатырь»)	воспитатель	прохождение профпере-подготовки, обучение в ссузах, вузах, размещение информации об имеющихся вакансиях
2.	МАДОУ ДС № 43 «Буратино»	2025	филиал (МАДОУ ДС 43 «Песковичок»)	воспитатель	прохождение профпере-подготовки, обучение в ссузах, вузах, размещение информации об имеющихся вакансиях

1.4.2. Слияние:

№ п/п	Наименование учреждения	Год планируемого слияния	Форма реорганизации (с указанием нового статуса)
1.	МБОУ ООШ № 23 им. А.И. Гераськина	2025	школа
	МАДОУ ДС № 34 «Белочка»		
2.	МБОУ НОШ № 26 им. В. Новицкого	2026	школа

	МБДОУ ДС № 26 «Василек»		
3.	МБОУ ООШ № 25 им. В.А. Тарасевича	2027	школа
	МБДОУ ДС № 39 «Золотая рыбка»		

1.4.3. Укрупнение:

№ п/п	Наименование учреждения	Год планируемой реорганизации	Перечень должностей, занятых работниками, нуждающимися в трудоустройстве после реорганизации	Меры по содействию трудоустройства работников после реорганизации
1.	МБОУ СОШ № 16 им. И.В. Гудовича	2027	учитель начальных классов учитель истории учитель физики учитель математики учитель иностранного языка	прохождение профпереподготовки, обучение в ссузах, вузах, заключение договоров на целевое обучение, размещение информации об имеющихся вакансиях
2.	МБОУ ООШ № 31 им. В. Кривоноса	2027	учитель начальных классов учитель истории учитель физики учитель математики учитель иностранного языка	прохождение профпереподготовки, обучение в ссузах, вузах, заключение договоров на целевое обучение, размещение информации об имеющихся вакансиях
3.	МБОУ гимназия «Аврора» им. И.И. Ладутько	2027	учитель начальных классов учитель математики учитель иностранного языка	прохождение профпереподготовки, обучение в ссузах, вузах, заключение договоров на целевое обучение, размещение информации об имеющихся вакансиях
4.	МБОУ ООШ №21 им. В.Е.Омелькова	2028	учитель начальных классов учитель истории учитель физики учитель математики	прохождение профпереподготовки, обучение в ссузах, вузах, заключение договоров на целевое обучение, размещение информации об имеющихся вакансиях

1.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг.					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Количество организаций, подлежащих реорганизации	шт.	2	0	0	0	0	0
2.	Доля педагогических работников, трудоустроенных в результате реорганизации	%	100	100	100	100	100	100
3.	Укомплектованность образовательных организаций штатными единицами (отсутствие вакансий)	%	90	91	91	94	95	95

Направление 2. Ротация кадров

2.1. Задачи направления:

- разработка муниципальной модели ротации кадров, предусматривающей внутриорганизационную, внешнеорганизационную, вертикальную и горизонтальную ротацию;
- создание механизмов срочной замены кадров внутри образовательной организации;
- формирование резерва универсальных специалистов узкопрофильных направлений из числа молодых педагогов;
- формирование резерва кадров в целях омоложения административно-управленческого корпуса.

2.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н); Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196); Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р)
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края» от 02.09.2022 № 2082; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 22.05.2023 № 1442 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании

	региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края 09.03.2023 №706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»
Документы муниципального уровня	Постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 23.10.2020 № 2091 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования город-курорт Анапа «Развитие образования в муниципальном образовании город-курорт Анапа»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 04.07.2024 № 862-а «Об утверждении программы перспективного развития системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2025-2030 годы»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.08.2024 № 1015-а «Об утверждении плана мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и сопровождение обучающихся образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа на 2024-2025 учебный год»

2.3. Модель перемещения педагогических работников:

№ п/п	Основное место работы		Внутренняя ротация		Внешняя ротация			
	Наименование ОО	Должность	Должность	Функционал	Наименование ОО	Должность	Условия работы (штат., совмест., дог. ГПХ)	Функционал
1.	МБОУ СОШ № 8 им.В.И.Хряева	учитель начальных классов	учитель русского языка и литературы	преподавательская деятельность				
2.	МБОУ СОШ № 18 им. И.А.Мироненко	учитель начальных классов	старший вожатый	работа с обучающимися				
		учитель начальных классов	исполняющий обязанности директора	руководитель				
		педагог доп. образования		доп. образование обучающихся	МБОУ СОШ №19 им. В.О.Карпова	учитель физкультуры	штат	преподавательская деятельность
3.	МБОУ СОШ № 19 им. В.О. Карпова	социальный педагог	учитель истории и обществознания	организация учебного процесса				
4.	МБОУ ООШ № 20 им.	учитель математики и	и.о. заместителя					

№ п/п	Основное место работы		Внутренняя ротация		Внешняя ротация			
	Наименование ОО	Должность	Должность	Функционал	Наименование ОО	Должность	Условия работы (штат., совмест., дог. ГПХ)	Функционал
	Г.С.Константинова	информатики	директора по УВР					
5.	МБОУ ООШ №21 им. В.Е.Омелькова	учитель биологии		преподавательская деятельность	МБОУ СОШ №11 им. С.М.Жолоба	учитель биологии	штат	преподавательская деятельность
6.	МАОУ СОШ №35 им. АД.Безкровного	социальный педагог	учитель истории	преподавательская деятельность				

2.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Доля педагогических работников, имеющих две и более профильные специальности	%	28	28	28	28	28	28
2.	Доля специалистов, прошедших профессиональную переподготовку в текущем году	%	3	3	3	3	3	3
3.	Доля специалистов в возрасте до 35 лет в штатной численности образовательной организации	%	4	5	5	7	7	10
4.	Доля специалистов в возрасте до 35 лет в кадровом резерве административно-управленческого корпуса	%	27	28	28	28	28	28

Направление 3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение

3.1. Задачи направления:

– разработка системы выявления и сопровождения педагогически одаренных школьников, в том числе мониторинга результатов профильного обучения и профессионального самоопределения школьников;

– разработка и реализация механизмов целевого обучения по педагогическим направлениям подготовки с установлением преференций для наиболее отличившихся обучающихся и выпускников психолого-педагогических классов.

– обеспечение функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию 100 процентов обучающихся;

– развитие предпрофильной подготовки и профильного обучения педагогической направленности в муниципальной системе образования.

—

3.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287); ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413); Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р); Указ Президента РФ от 9 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы»; Указ Президента РФ от 18 июня 2024 г. № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий»; Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18 октября 2023 г. № 2894-р «Об утверждении стратегического направления в области цифровой трансформации образования, относящейся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации»; Порядок осуществления мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, утвержденный приказом Минпросвещения России от 31 августа 2023 г. № 650 (зарегистрирован Минюстом России от 5 октября 2023 г. № 75467); Приказ Минтруда России от 30 декабря 2022 г. № 831 «Об утверждении списка наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»; Приказ Минпросвещения России № 391, Министерства науки и высшего образования РФ № 882 от 05 августа 2020 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»; Прогноз социально-экономического развития РФ на период до 2036 года (разработан Минэкономразвития России); Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»»; Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; Приказ Министерства просвещения РФ от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»;
-------------------------------------	---

	Письмо Министерства просвещения РФ от 8.11.2021 № АЗ-872/08 «О направлении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»; Приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 (ред. от 27.12.2023) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»; Приказ Министерства просвещения РФ от 05.12.2022 № 1063 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 22 марта 2021 г. № 115»; Письмо Министерства просвещения РФ от 01.03.2023 № 05-592 «О направлении рекомендаций» (с Рекомендациями по реализации среднего общего образования в пределах освоения образовательной программы среднего профессионального образования); Приказ Министерства просвещения РФ от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»; Письмо Минпросвещения России от 01.06.2023 № АБ-2324/05 «О внедрении Единой модели профессиональной ориентации» (вместе с «Методическими рекомендациями по реализации профориентационного минимума для образовательных организаций Российской Федерации, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования», «Инструкцией по подготовке к реализации профориентационного минимума в образовательных организациях субъекта РФ»); Распоряжение Минпросвещения России от 08.09.2021 № АБ-33/05вн «Об утверждении методических рекомендаций о реализации проекта «Билет в будущее» в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка»; Приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 (ред. от 29.09.2023) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»; Приказ Министерства просвещения РФ от 2.09.2020 № 458 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»; Приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 (ред. от 29.09.2023) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.04.2021 № 63180); Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р (ред. от 21.10.2024) «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей и признании утратившим силу Распоряжения Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р» (вместе с «Концепцией развития дополнительного образования детей до 2030 года»)
--	--

Документы регионального уровня	Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 1.07.2024 г. № 1491 «О реализации Единой модели профессиональной ориентации – профориентационного минимума для обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций Краснодарского края в 2024-2025 учебном году»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 15.07.2024 г. № 1634 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и сопровождение профессионального самоопределения обучающихся ОО»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.12.2020 № 3476 «Об утверждении порядка организации индивидуального отбора при приеме либо переводе в государственные и муниципальные общеобразовательные организации Краснодарского края для получения основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов или для профильного обучения»; Закон Краснодарского края «О Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года» от 21.12.2018 № 3930-КЗ; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года» от 03.06.2019 № 328; Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края» от 02.09.2022 № 2082
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 04.07.2024 № 862-а «Об утверждении программы перспективного развития системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2025-2030 годы»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.08.2024 № 1014-а «Об утверждении мероприятий («дорожной карты») по развитию педагогических кадров системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2024 – 2029 г.»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.08.2024 № 1015-а «Об утверждении плана мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и сопровождение обучающихся образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа на 2024-2025 учебный год»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 28.12.2023 № 1543-а «Об утверждении муниципального проекта «Повышение профессиональной компетентности педагогических работников в области организации работы предпрофильной подготовки, профильного обучения и профессиональной ориентации»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 19.11.2024 № 1458-а «О подготовке к реализации профильного обучения на уровне среднего общего образования в общеобразовательных организациях муниципального образования город-курорт Анапа в 2025-2026 учебном году»;

	Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.08.2024 № 1013-а «Об установлении партнёрских (шефских) взаимоотношений с предприятиями реального сектора экономики»
--	--

3.3. Муниципальная карта сопровождения педагогических классов:

№ п/п	Наименование организации	Предпрофильная подготовка: педагогические классы			Профильное обучение: педагогические классы (соц.-пед., психол.-пед. профильные направленности)						К-во поступивших после окончания ОО в вузы и колледжи по педагогическим направлениям, специальностям
		Всего обуч- ся	в том числе		Всего		в том числе				
			8 кл.	9 кл.			10 класс		11 класс		
					к-во кл. /групп	к-во обуч- ся	к-во кл. /групп	к-во обуч- ся			
1.	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М. Самбурова				2	22	1	6	1	16	3
2.	МБОУ СОШ № 2 им. В. Каширина				2	49	1	20	1	29	1
3.	МБОУ СОШ № 7 им. Л.И. Севрюкова	78	1	1	2	71	1	33	1	38	
4.	МБОУ СОШ №11 им. С.М. Жолоба				2	54	1	33	1	21	4
5.	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина				2	41	1	25	1	16	4
6.	МБОУ СОШ № 14 им. С.С. Аракеляна	15	1		1	17			1	17	
7.	МАОУ СОШ № 15 им. Г.А. Черного				1	16			1	16	
8.	МБОУ СОШ №16 им.И.В.Гудовича				2	40	1	22	1	18	2
9.	МБОУ В(С)ОШ №30 им.А.А.Туркина				1	19			1	19	
10.	МАОУ СОШ № 35 им. А.Д. Безкровного				2	68	1	31	1	37	
11.	МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А. Сухомлинского	30		1	2	50	1	25	1	25	4

3.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Доля ОО, имеющих педклассы, заключивших договоры о сетевом взаимодействии с учреждениями ВО и/или СПО педагогической направленности	%	100	100	100	100	100	100
2.	Доля школ, имеющих классы предпрофильного и профильного обучения педагогической направленности	%	38	41	41	41	41	41
3.	Доля обучающихся, охваченных профильным обучением педагогической направленности	%	20	23	23	23	23	23
4.	Доля обучающихся предпрофильных классов, поступающих в профильных классы педагоги-ческой направленности	%	4	15	30	50	70	95

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
	или СПО на педагогические специальности							
5.	Доля выпускников педклассов, заключивших договор о целевом направлении по педагогической специальности	%	0,7	2,4	4,0	5,0	5,0	5,0
6.	Доля выпускников педклассов, получающих высшее или среднее профессиональное образование педагогического профиля, проходящих практику в ОО муниципалитета	%	45	48	50	52	55	55
7.	Доля выпускников педклассов, окончивших вуз или учрежде-ние СПО по педагогической специальности, вернувшихся в ОО муниципалитета на работу по специальности	%	30	32	35	38	40	40
8.	Доля выпускников, получающих высшее или среднее профессиональное образование педагогического профиля, вернувшихся в ОО муниципалитета на работу по специальности	%	30	32	35	38	40	40
9.	Доля выпускников, получивших высшее или среднее профессиональное образование педагогического профиля, вернувшихся в ОО муниципалитета на работу по специальности и оставшихся в течение 5 лет	%	30	32	35	38	40	40

Направление 4. Целевое обучение

4.1. Задачи направления:

- адресная подготовка дефицитных кадров;
- заключение целевых договоров со студентами профильных СПО и вузов;
- содействие трудоустройству выпускников педвузов и СПО;
- организация практики студентов-целевиков на базе ОО с целью преодоления разрыва между качеством профессионального образования и требованиями работодателя;
- совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения студентов-целевиков.

4.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Постановление правительства РФ от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»
----------------------------------	---

Документы регионального уровня	Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 25.11.24 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025-2030 годы»; Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 02.09.2022 № 2082 «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 04.07.2024 № 862-а «Об утверждении программы перспективного развития системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2025-2030 годы»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.08.2024 № 1014-а «Об утверждении мероприятий («дорожной карты») по развитию педагогических кадров системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2024 – 2029 г.»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 28.12.2023 № 1543-а «Об утверждении муниципального проекта «Повышение профессиональной компетентности педагогических работников в области организации работы предпрофильной подготовки, профильного обучения и профессиональной ориентации»

4.3. Договоры о целевом обучении:

№ п/п	Наименование ОО, выпускник которой поступает на целевое обучение	Наименование учреждения высшего или среднего профессионального образования, с которым заключен договор о целевом обучении	Наименование образовательной программы, осваиваемой в формате целевого обучения	Период освоения образо- вательной программы	Наименование ОО, где будет трудоустроен молодой специалист после целевого обучения
1.	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М.Самбулова	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»	44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (история, общество)	2021-2026	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М.Самбулова
2.	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М.Самбулова	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»	44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2024-2029	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М.Самбулова

			(русский язык и литература)		
3.	МБОУ СОШ № 11 им. С.М. Жолоба	ФГБОУ ВО «Армавирский государственный педагогический университет»	44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	2023-2028	МБОУ СОШ №11 им. С.М. Жолоба
4.	МБОУ СОШ № 16 им. И.В.Гудовича	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»	02.03.01 Математика и компьютерные науки	2023-2028	МБОУ СОШ № 16 им. И.В. Гудовича
5.	МБОУ СОШ № 16 им. И.В. Гудовича	Анапский филиал «Московский педагогический государственный университет»	44.03.01 Педагогическое образование (история и обществознание)	2025-2030	МБОУ СОШ № 16 им. И.В. Гудовича
6.	МБОУ ООШ № 21 им. В.Е. Омелькова	Анапский филиал «Московский педагогический государственный университет»	49.00.00 Физическая культура и спорт	2025-2030	МБОУ ООШ № 21 им. В.Е. Омелькова
7.	МБОУ ООШ № 31 им. В. Кривоноса	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»	44.03.01 Педагогическое образование (начальное образование)	2022-2027	МБОУ ООШ № 31 им. В. Кривоноса
8.	МАОУ СОШ № 35 им. А.Д.Безкровного	Анапский филиал «Московский педагогический государственный университет»	44.03.01 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (русский язык и литература)	2025-2030	МАОУ СОШ № 35 им. А.Д.Безкровного
9.	МАДОУ ДС № 2 «Орленок»	Анапский филиал «Московский педагогический государственный университет»	44.03.02 Психолого- педагогическое образование	2024-2029	МАДОУ ДС № 2 «Орленок»
10.	МБДОУ ДС № 10 «Светлячок»	Анапский филиал «Московский педагогический государственный университет»	44.03.02 Психолого- педагогическое образование	2022-2027	МБДОУ ДС № 10 «Светлячок»
11.	МАДОУ ДС № 43 «Буратино»	Анапский филиал «Московский педагогический государственный университет»	44.03.02 Психолого- педагогическое образование	2024-2029	МАДОУ ДС № 43 «Буратино»
12.	МАДОУ ДС №45 «Виноградинка»	Анапский филиал «Московский педагогический государственный университет»	44.03.02 Психолого- педагогическое образование	2024-2029	МАДОУ ДС № 45 «Виноградинка»

4.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Количество заключенных договоров с СПО / вуз	шт.	12	16	20	25	25	25
2.	Количество трудоустроенных выпускников целевого обучения	чел.	0	2	2	2	3	3
3.	Количество выпускников целевого обучения, работающих более 3-х лет в системе образования муниципалитета	чел.	5	5	7	8	9	9

Направление 5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования

5.1. Задачи направления:

- создание муниципальной модели взаимодействия с учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- расширение сотрудничества МО с учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- создание условий для сетевой реализации образовательных программ ОО с вузами и колледжами.

5.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Конституция РФ (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020); Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»; Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н); Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н); Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н); Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)» (приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н);
-------------------------------------	---

	Профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования детей и взрослых» (приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 652н); Профессиональный стандарт «Специалист в области воспитания» (приказ Минтруда России от 30.01.2023 № 53н); Профессиональный стандарт «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)» (приказ Минтруда России от 25.12.2018 № 840н); Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» (приказ Минтруда России от 19.04.2021 № 250н); Профессиональный стандарт «Руководитель организации отдыха детей и их оздоровления» (приказ Минтруда России от 02.02.2023 № 60н); Профессиональный стандарт «Педагог-дефектолог» (приказ Минтруда России от 13.03.2023 № 136н); ФГОС дошкольного образования (приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155); ФГОС начального общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286); ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287); ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413); Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р); Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р)
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края №2770-КЗ от 16.07.2013 «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 04.07.2024 № 862-а «Об утверждении программы перспективного развития системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2025-2030 годы»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.08.2024 № 1014-а «Об утверждении мероприятий («дорожной карты») по развитию педагогических кадров системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2024 – 2029 г.»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.08.2024 № 1015-а «Об утверждении плана мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и сопровождение обучающихся образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа на 2024-2025 учебный год»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 28.12.2023 № 1543-а «Об утверждении муниципального проекта «Повышение профессиональной компетентности педагогических работников в области организации

	работы предпрофильной подготовки, профильного обучения и профессиональной ориентации»
--	---

5.3. Компоненты взаимодействия:

5.3.1. Трудоустройство студентов

№ п/п	Наименование ОО, трудоустраивающей студента	Наименование ОО, где обучается студент	Наименование осваиваемой образовательной программы	Должность, на которую трудоустраивается студент	Функционал
1.	МБОУ СОШ № 2 им. В. Каширина	Анапский филиал МПГУ	русский язык и литературы	учитель	преподавательская деятельность
2.	МБОУ СОШ № 4 им. В.М. Евскина	Анапский филиал МПГУ	математика	учитель	преподавательская деятельность
3.	МБОУ СОШ № 7 им.Л.И.Севрюкова	Анапский филиал МПГУ	начальные классы	учитель	преподавательская деятельность
4.	МБОУ СОШ № 7 им.Л.И.Севрюкова	Анапский филиал МПГУ	начальные классы	учитель	преподавательская деятельность
5.	МБОУ СОШ № 7 им.Л.И.Севрюкова	Анапский филиал МПГУ	математика	учитель	преподавательская деятельность
6.	МБОУ СОШ № 7 им.Л.И.Севрюкова	Анапский филиал МПГУ	физическая культура	учитель	преподавательская деятельность
7.	МБОУ СОШ № 11 им. С.М. Жолоба	Анапский филиал МПГУ	начальные классы	учитель	преподавательская деятельность
8.	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина	ФГБОУ ВО «СГУ»	педагогическое образование с двумя профилями подготовки (математика, информатика)	учитель	преподавательская деятельность
9.	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина	Анапский филиал МПГУ	начальные классы	учитель	преподавательская деятельность
10.	МАОУ СОШ №35 им. А.Д.Безкровного	Анапский филиал МПГУ	начальные классы	учитель	преподавательская деятельность
11.	МАОУ СОШ №35 им.А.Д.Безкровного	Анапский филиал МПГУ	иностраный язык	учитель	преподавательская деятельность
12.	МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А.Сухомлинского	Анапский филиал МПГУ	начальные классы	учитель	преподавательская деятельность

5.3.2. Организация практики студентов

№ п/п	Наименование ОО, принимающей студента на практику	Наименование ОО, где обучается студент	Наименование осваиваемой образовательной программы	Вид практики	Период прохождения практики	Руководитель практики от принимающей ОО
1.	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М.Самбурова	Анапский филиал МПГУ	начальные классы	Производственная, преддипломная практики	2025-2028	учитель

№ п/п	Наименование ОО, принимающей студента на практику	Наименование ОО, где обучается студент	Наименование осваиваемой образовательной программы	Вид практики	Период прохождения практики	Руководитель практики от принимающей ОО
2.	МБОУ СОШ № 4 им. В.М. Евскина	Анапский филиал МПГУ	педагогическое образование	Производственная, преддипломная практики	2025-2028	учитель
3.	МБОУ СОШ № 5 им. К.Соловьянова	Анапский филиал МПГУ	педагогическое образование	Производственная, преддипломная практики	2025-2028	учитель
4.	МБОУ СОШ № 7 им. Л.И.Севрюкова	Анапский филиал МПГУ	педагогическое образование	Производственная, преддипломная практики	2025-2026	учитель
5.	МБОУ СОШ №11 им. С.М. Жолоба	Анапский филиал МПГУ	педагогическое образование	Производственная, преддипломная практики	2025-2028	учитель
6.	МБОУ СОШ №12 им. А. Каширина	Анапский филиал МПГУ	педагогическое образование	Производственная, преддипломная практики	2025-2026	учитель
7.	МБОУ СОШ №12 им. А. Каширина	Анапский филиал МПГУ	педагогическое образование (математика, информатика)	Производственная, преддипломная практики	2025	учитель
8.	МБОУ СОШ №14 им. С.С.Аракеляна	Анапский филиал МПГУ	педагогическое образование	Производственная, преддипломная практики	2025-2028	учитель
9.	МБОУ ООШ №31 им. В. Кривоноса	КубГУ	педагогическое образование	Производственная, преддипломная практики	2025	учитель
10.	МАОУ СОШ №35 им. А.Д. Безкровного	Анапский филиал МПГУ	педагогическое образование	Производственная, преддипломная практики	2025-2028	учитель
11.	МБОУ гимназия «Аврора» им. И.И. Ладутко	Анапский филиал МПГУ	педагогическое образование	Производственная, преддипломная практики	2025-2028	директор
12.	МБДОУ ДС № 1 «Ручеек»	Анапский филиал МПГУ	педагогическое образование	Производственная, преддипломная практики	2025-2028	воспитатель
13.	МАДОУ ДС № 2 «Орленок»	Анапский филиал МПГУ	педагогическое образование	Производственная, преддипломная практики	2025-2028	воспитатель
14.	МАДОУ ДС № 7 «Колокольчик»	Анапский филиал МПГУ	педагогическое образование	Производственная, преддипломная практики	2025-2028	воспитатель

№ п/п	Наименование ОО, принимающей студента на практику	Наименован ие ОО, где обучается студент	Наименование осваиваемой образовательной программы	Вид практики	Период прохожд ения практики	Руководитель практики от принимающей ОО
				преддипломная практики		
15.	МАДОУ ДС № 9 «Ягодка»	Анапский филиал МПКУ	педагогическое образование	Производствен ная, преддипломная практики	2025- 2028	воспитатель
16.	МБДОУ ДС № 10 «Светлячок»	Анапский филиал МПКУ	педагогическое образование	Производствен ная, преддипломная практики	2025- 2028	воспитатель
17.	МБДОУ ДС № 17 «Колобок»	Анапский филиал МПКУ	педагогическое образование	Производствен ная, преддипломная практики	2025- 2028	воспитатель
18.	МАДОУ ДС № 20 «Жемчужинка»	Анапский филиал МПКУ	педагогическое образование	Производствен ная, преддипломная практики	2025- 2028	воспитатель
19.	МБДОУ ДС № 27 «Звончок»	Анапский филиал МПКУ	педагогическое образование	Производствен ная, преддипломная практики	2025- 2028	воспитатель
20.	МБДОУ ДС № 28 «Радуга»	Анапский филиал МПКУ	педагогическое образование	Производствен ная, преддипломная практики	2025- 2028	воспитатель
21.	МБДОУ ДС № 30 «Березка»	Анапский филиал МПКУ	педагогическое образование	Производствен ная, преддипломная практики	2025- 2028	воспитатель
22.	МАДОУ ДС № 31 «Зоренька»	Анапский филиал МПКУ	педагогическое образование	Производствен ная, преддипломная практики	2025- 2028	воспитатель
23.	МБДОУ ДС № 41 «Подснежник»	Анапский филиал МПКУ	педагогическое образование	Производствен ная, преддипломная практики	2025- 2028	воспитатель
24.	МАДОУ ДС № 42 «Ласточка»	Анапский филиал МПКУ	педагогическое образование	Производствен ная, преддипломная практики	2025- 2028	воспитатель
25.	МБДОУ ДС № 46 «Калинка»	Анапский филиал МПКУ	педагогическое образование	Производствен ная, преддипломная практики	2025- 2028	воспитатель

5.3.3. Работа с педагогическими классами

№ п/п	Наименование ОО, осуществляющей взаимодействие	Наименование учреждения высшего или среднего профессионального образования, с которым заключен договор о взаимодействии	Направления взаимодействия	
			на территории вуза / колледжа	на территории ОО
1.	МБОУ СОШ №1 им.Н.М.Сабурова	Филиал РГСУ в г.Анапе	да	
		ЧПОУ Анапский индустриальный техникум	да	да
		ГБПОУ КК «Анапский колледж сферы услуг»	да	
2.	МБОУ СОШ №2 им.В. Каширина	Анапский филиал МПГУ	да	да
		Филиал РГСУ в г.Анапе	да	
		ВУЗ «Сочинский государственный университет, филиал»	да	
		ГБПОУ КК АСТ	да	да
		ГБПОУ КК «Анапский колледж сферы услуг»	да	
	МБОУ СОШ 7 им. Л.И. Севрюкова	Анапский филиал МПГУ	да	да
		ЧПОУ Анапский индустриальный техникум	да	да
		ГБПОУ КК «Анапский колледж сферы услуг»	да	
		Филиал РГСУ в г.Анапе	да	
3.	МБОУ СОШ №11 им С.М. Жолоба	Анапский филиал МПГУ	да	да
		ГБПОУ КК АСТ	да	
		ЧПОУ Анапский индустриальный техникум	да	
		ГБПОУ КК «Анапский колледж сферы услуг»	да	
		КубГАУ	да	
		КубГУ	да	
		ФГБОУ ВО АГПУ	да	да
4.	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина	Анапский филиал МПГУ	да	да
		ГБПОУ КК АСТ	да	
		ГБПОУ КК «Анапский колледж сферы услуг»	да	
		КубГУ (филиал Славянск-на-Кубани)	да	да
		ЧПОУ Анапский индустриальный техникум	да	да
		ФГК «Военный университет имени князя Александра Невского»	да	
		Краснодарское высшее военное училище имени генерала армии С.М. Штеменко	да	
5.	МБОУ СОШ 14 им.С.С.Аракеляна	Анапский филиал МПГУ	да	да
		ГБПОУ КК «Анапский колледж сферы услуг»	да	
6.	МАОУ СОШ № 15 им. Г.А. Чёрного	Анапский филиал МПГУ	да	да
		ГБПОУ КК «Анапский колледж сферы услуг»	да	

№ п/п	Наименование ОО, осуществляющей взаимодействие	Наименование учреждения высшего или среднего профессионального образования, с которым заключен договор о взаимодействии	Направления взаимодействия	
			на территории вуза / колледжа	на территории ОО
		Анапский филиал ГБПОУ Новороссийский мед.колледж	да	да
7.	МБОУ СОШ № 16 им. И. В. Гудовича	Анапский филиал МПГУ	да	да
		ГБПОУ КК АСТ	да	да
		КубГТУ	да	
		ЧПОУ Анапский индустриальный техникум	да	да
		ФГБОУ ВО АГПУ	да	
8.	МБОУ В(С)ОШ №30 им. А.А.Туркина	Анапский филиал МПГУ	да	да
		ГБПОУ КК АСТ	да	да
9.	МАОУ СОШ №35 им.А.Д. Безкровного	Анапский филиал МПГУ	да	да
		КубГТУ	да	
		КубГУ	да	
		ГБПОУ КК АСТ	да	да
		КубГУ (филиал Славянск-на-Кубани)	да	да
		ЧПОУ Анапский индустриальный техникум	да	да
10.	МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А.Сухомлинского	Анапский филиал МПГУ	да	да
		КубГУ (филиал Славянск-на-Кубани)		
		КубГТУ		
		КубГУ		
		ЧПОУ Анапский индустриальный техникум	да	да
		ГБПОУ КК АСТ	да	да
		Филиал РГСУ в г.Анапе	да	
		ЧПОУ Анапский индустриальный техникум	да	да
		ГБПОУ КК «Анапский колледж сферы услуг»		да

5.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Количество заключенных партнерских соглашений о сотрудничестве с учреждениями СПО и вузами	шт.	49	55	55	55	55	55
2.	Количество совместных мероприятий с учреждениями СПО и вузами	шт.	350	385	400	420	450	475
3.	Количество студентов, привлеченных для прохождения практики на базе ОО	чел.	125	150	165	185	200	220
4.	Количество трудоустроенных выпускников СПО, вузов в ОО	чел.	36	52	65	70	75	80

Направление 6. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров

6.1. Задачи направления:

6.1.1. Задачи повышения квалификации кадров:

- совершенствование имеющихся профессиональных компетенций педагогов;
- освоение новых знаний, умений и технологий в рамках профессии;
- адаптация к изменяющимся требованиям (современного образования) рынка труда.;

6.1.2. Задачи профессиональной переподготовки кадров:

- получение новой квалификации для освоения нового вида деятельности;
- расширение спектра профессиональных возможностей;
- смена профессиональной направленности.

6.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р); Приказ Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями)
Документы регионального уровня	Постановление ЗСК от 28.11.2018 № 786-П «О подготовке педагогических кадров в системе среднего профессионального образования Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 04.07.2024 № 862-а «Об утверждении программы перспективного развития системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2025-2030 годы»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.08.2024 № 1014-а «Об утверждении мероприятий («дорожной карты») по развитию педагогических кадров системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2024 – 2029 г.»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 04.07.2024 № 862-а «Об утверждении программы перспективного развития системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2025-2030 годы»

6.3. Муниципальная план-сетка повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров

6.3.1. Повышение квалификации педагогических работников:

№ п/п	Должность педагога, нуждающегося в повышении квалификации	Наименование ОО, где работает педагог	Наименование учреждения, осуществляющего повышение квалификации	Плановый период повышения квалификации
1.	Учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М. Самбунова	ГБОУ ДПО ИРО	2025
2.	Учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ № 2 им. В. Каширина	ГБОУ ДПО ИРО	2025
3.	Учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ № 5 им. К. Соловьяновой	ГБОУ ДПО ИРО	2025
4.	Учитель истории и обществознания	МАОУ СОШ № 6 им. Д.С. Калинина	ГБОУ ДПО ИРО	2025
5.	Учитель истории и обществознания	МАОУ СОШ № 6 им. Д.С. Калинина	ГБОУ ДПО ИРО	2025
6.	Учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ № 7 им. Л.И. Севрюкова	ГБОУ ДПО ИРО	2025
7.	Учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ № 8 им. В.И. Хряева	ГБОУ ДПО ИРО	2025
8.	Учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ № 9 им. А.Я. Ломакина	ГБОУ ДПО ИРО	2025
9.	Учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ № 11 им. С.М. Жолоба	ГБОУ ДПО ИРО	2025
10.	Учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ № 14 им. С.С. Аракеляна	ГБОУ ДПО ИРО	2025
11.	Учитель истории и обществознания	МБОУ СОШ № 18 им. И.А. Мироненко	ГБОУ ДПО ИРО	2025
12.	Учитель истории и обществознания	МБОУ ООШ № 20 им. Г.С. Константинова	ГБОУ ДПО ИРО	2025
13.	Учитель истории и обществознания	МБОУ ООШ № 21 им. В.Е. Омелькова	ГБОУ ДПО ИРО	2025
14.	Учитель истории и обществознания	МБОУ ООШ № 23 им. А.И. Гераськина	ГБОУ ДПО ИРО	2025
15.	Учитель истории и обществознания	МБОУ ООШ № 25 им. В.А. Тарасевича	ГБОУ ДПО ИРО	2025
16.	Учитель истории и обществознания	МАОУ СОШ № 35 им. А.Д. Безкровного	ГБОУ ДПО ИРО	2025
17.	Учитель истории и обществознания	МАОУ СОШ № 35 им. А.Д. Безкровного	ГБОУ ДПО ИРО	2025
18.	Учитель истории и обществознания	МАОУ «Кадетская школа им. Старшинова Н.В.»	ГБОУ ДПО ИРО	2025
19.	Учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М. Самбунова	ГБОУ ДПО ИРО	2025
20.	Учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М. Самбунова	ГБОУ ДПО ИРО	2025
21.	Учитель русского языка и литературы	МАОУ СОШ № 3 им. А. Шембелиди	ГБОУ ДПО ИРО	2025
22.	Учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ № 4 им. В.М. Евскина	ГБОУ ДПО ИРО	2025

23.	Учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ № 7 им. Л.И. Севрюкова	ГБОУ ДПО ИРО	2025
24.	Учитель русского языка и литературы	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина	ГБОУ ДПО ИРО	2025
25.	Учитель русского языка и литературы	МАОУ СОШ № 15 им. Г.А. Чёрного	ГБОУ ДПО ИРО	2025
26.	Учитель русского языка и литературы	МАОУ СОШ № 35 им. А.Д. Безкровного	ГБОУ ДПО ИРО	2025
27.	Учитель русского языка и литературы	МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А. Сухомлинского	ГБОУ ДПО ИРО	2025
28.	Учитель математики	МБОУ СОШ № 4 им. В.М. Евскина	ГБОУ ДПО ИРО	2025
29.	Учитель математики	МБОУ СОШ № 4 им. В.М. Евскина	ГБОУ ДПО ИРО	2025
30.	Учитель математики	МБОУ СОШ № 4 им. В.М. Евскина	ГБОУ ДПО ИРО	2025
31.	Учитель математики	МБОУ СОШ № 4 им. В.М. Евскина	ГБОУ ДПО ИРО	2025
32.	Учитель математики	МАОУ СОШ № 6 им. Д.С. Калинина	ГБОУ ДПО ИРО	2025
33.	Учитель математики	МБОУ СОШ № 16 им. И.В. Гудовича	ГБОУ ДПО ИРО	2025
34.	Учитель математики	МБОУ ООШ № 21 им. В.Е. Омелькова	ГБОУ ДПО ИРО	2025
35.	Учитель физической культуры	МБОУ СОШ № 4 им. В.М. Евскина	ФГБОУ ВО КГУ ФКСТ	2025
36.	Учитель физической культуры	МАОУ СОШ № 6 им. Д.С. Калинина	ФГБОУ ВО КГУ ФКСТ	2025
37.	Учитель физической культуры	МБОУ СОШ № 11 им. С.М. Жолоба	ФГБОУ ВО КГУ ФКСТ	2025
38.	Учитель физической культуры	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина	ФГБОУ ВО КГУ ФКСТ	2025
39.	Учитель физической культуры	МАОУ «Кадетская школа им. Старшинова Н.В.»	ФГБОУ ВО КГУ ФКСТ	2025
40.	Учитель физической культуры	МБОУ СОШ № 14 им. С.С. Аракеяна	ФГБОУ ВО КГУ ФКСТ	2025
41.	Учитель физической культуры	МАОУ СОШ № 35 им. А.Д. Безкровного	ФГБОУ ВО КГУ ФКСТ	2025
42.	Педагог-психолог	МБОУ СОШ № 1 им. Н.М. Самбутова	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет»	2025-2026
43.	Педагог-психолог	МБОУ СОШ № 2 им. В. Каширина	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет»	2025-2026
44.	Педагог-психолог	МАОУ СОШ № 3 им. А. Шембелиди	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет»	2025-2026

45.	Педагог-психолог	МАОУ СОШ № 6 им. Д.С. Калинина	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет»	2025-2026
46.	Педагог-психолог	МБОУ СОШ № 7 им. Л.И. Севрюкова	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет»	2025-2026
47.	Педагог-психолог	МБОУ СОШ № 8 им. В.И. Хряева	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет»	2025-2026
48.	Педагог-психолог	МБОУ СОШ № 9 им. А.Я. Ломакина	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет»	2025-2026
49.	Педагог-психолог	МБОУ ООШ № 10 им. В.И. Фадеева	ФГБОУ ВО «Кубанский государственный медицинский университет»	2025-2026

6.3.2. Профессиональная переподготовка кадров:

№ п/п	Должность педагога, нуждающе гося в переподготов ке	Наименование ОО, где работает педагог	Наименование учреждения, осуществляюще го переподготовку	Наименование ДПП ПП	Плановый период переподго товки	Трудоустройство после переподготовки	
						наименован ие ОО	должность
1.	Социальный педагог	МБОУ СОШ № 5 им. К.Соловьяновой	ФГБОУ ВО «Кубанский государствен ный медицинский университет»	«Школа психологов» по специальности «Психология»	2025	МБОУ СОШ № 5 им. К.Соловьяно вой	педагог-психолог
2.	Социальный педагог	МБОУ СОШ № 11 им. С.М. Жолоба	ФГБОУ ВО «Кубанский государствен ный медицинский университет»	«Школа психологов» по специальности «Психология»	2025	МБОУ СОШ № 11 им. С.М.Жолоба	педагог-психолог
3.	Заместитель директора по УМР	МБОУ ООШ №23 им. А.И. Гераськина	ГБОУ ИРО КК	Менеджмент в образовании	2025		кадровый резерв
4.	Учитель-логопед	МБДОУ ДС № 30 «Березка»	ГБОУ ИРО КК	Дефектология. Профиль: расстройства аутистического спектра. Начало обучения по мере комплектовани я групп		МБДОУ ДС № 30 «Березка»	учитель-дефектолог

6.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами	%	90	92	94	95	95	95
2.	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов	%	22,6	13,5	10,3	7,4	6,5	5,5
3.	Доля специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	%	1,6	2	2	2	2	2
4.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) в рамках реализации приоритетных федеральных программ	%	21	25	30	30	30	30
5.	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов	%	100	100	100	100	100	100

Направление 7. Проект «Земский учитель»

7.1. Задачи направления:

- привлечение квалифицированных педагогов в сельские школы;
- привлечение молодых специалистов и опытных учителей к работе в удаленных муниципальных школах;
- обеспечение социальных гарантий и поддержки учителей;
- обеспечение качества образования в сельских школах, вне зависимости от места проживания обучающихся.

7.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 г. №1642 «Об утверждении федеральной программы развития образования»; Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28 декабря 2024 г.); Указ президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному Собранию Российской Федерации от 27.02.2019 № Пр-294
-------------------------------------	--

Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30.10.2019 № 352-р «Об определении уполномоченного органа исполнительной власти Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26 декабря 2022 года № 3357 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20 декабря 2019 года № 5333 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31.01.2020 № 48 «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Краснодарского края, в 2020-2022 годах»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.12.2019 № 5333 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 30.10.2019 № 4410 «Об определении регионального оператора»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 13.04.2021 № 1121 «О внесении изменения в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20 мая 2020 г. № 1471 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (приехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.05.2020 № 1471 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
--------------------------------------	--

	поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 04.07.2024 № 862-а «Об утверждении программы перспективного развития системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2025-2030 годы»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.08.2024 № 1014-а «Об утверждении мероприятий («дорожной карты») по развитию педагогических кадров системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2024 – 2029 г.»

7.3. Модель участия в проекте «Земский учитель»:

№ п/п	Наименование ОО, имеющей вакансию	Наименование вакантной должности	Период подачи заявки в МОНиМП Краснодарского края	Условия	
				трудовой деятельности	проживания
1.	МАОУ СОШ № 3 им. А. Шембелиди	педагог-психолог	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
2.	МБОУ СОШ № 9 им. А.Я. Ломакина	учитель математики	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
3.	МБОУ СОШ № 9 им. А.Я. Ломакина	учитель английского языка	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
4.	МБОУ СОШ № 9 им. А.Я. Ломакина	учитель истории	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
5.	МБОУ СОШ № 9 им. А.Я. Ломакина	учитель биологии	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
6.	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина	учитель математики	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
7.	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина	учитель русского языка и литературы	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
8.	МАОУ СОШ № 15 им. Г.А. Чёрного	учитель русского языка и литературы	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
9.	МАОУ СОШ № 15 им. Г.А. Чёрного	учитель математики	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
10.	МАОУ СОШ № 15 им. Г.А. Чёрного	учитель английского языка	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено

№ п/п	Наименование ОО, имеющей вакансию	Наименование вакантной должности	Период подачи заявки в МОНиМП Краснодарского края	Условия	
				трудовой деятельности	проживания
11.	МБОУ СОШ № 16 им. И.В. Гудовича	учитель русского языка и литературы	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
12.	МБОУ СОШ № 16 им. И.В. Гудовича	учитель физики	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
13.	МБОУ СОШ № 18 им. И.А. Мироненко	учитель математики	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
14.	МБОУ СОШ № 19 им. В.О. Карпова	учитель английского языка	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
15.	МБОУ СОШ № 19 им. В.О. Карпова	учитель русского языка и литературы	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
16.	МБОУ ООШ № 25 им. В.А. Тарасевича	учитель математики	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
17.	МБОУ ООШ № 31 им. В. Кривоноса	учитель физики	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено
18.	МБОУ ООШ № 31 им. В. Кривоноса	педагог- психолог	декабрь 2024	учебная нагрузка не менее 18 часов	не предусмотрено

7.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Количество вакансий	чел	12	10	10	9	9	8
2.	Количество привлеченных специалистов	чел	1	1	1	1	1	1

Направление 8. Сопровождение педагогов и руководителей образовательных организаций со стажем работы до 3-х лет

8.1. Задачи направления:

- создание необходимых материально-технических, кадровых, методических условий для успешной профессиональной адаптации молодых педагогов и руководителей;
- обеспечение адресной поддержки профессионального становления и развития молодых педагогов и руководителей;
- организация эффективной наставнической деятельности;
- содействие повышению квалификации;

- создание пространства для профессиональной коммуникации молодых педагогов с коллегами;
- проведение мониторинга процесса адаптации, профессионального становления молодых педагогов и руководителей, как одного из условий интеграции молодых специалистов в профессию.

8.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28.12.2024 г.); Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; Указ президента РФ от 07.05.2024 № 39 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному собранию от 30.03.2024 № Пр-616; Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; Распоряжение Правительства РФ от 24.06.2022 № 1688 «Об утверждении Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 года»; Распоряжение Минпросвещения России от 06.08.2020 г. № Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников»
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.03.2023 № 706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»;

	Приказ МОНИМП КК от 09.03.2023 № 706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 02.09.2022 №2082 «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края»; Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края № 247 от 21.05.2021 «Об организации деятельности Сообщества молодых педагогов Краснодарского края», Приложение 1 к приказу ГБОУ ИРО Краснодарского края № 247 от 21.05.2021 (Положение о Сообществе молодых педагогов Краснодарского края)
Документы муниципального уровня	Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 04.07.2024 № 862-а «Об утверждении программы перспективного развития системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2025-2030 годы»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.08.2024 № 1014-а «Об утверждении мероприятий («дорожной карты») по развитию педагогических кадров системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2024 – 2029 г.»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 15.11.2023 № 1334-а «Об организации работы Школы молодого руководителя общеобразовательных организаций»

8.3. Организация сопровождения:

№ п/п	Контингент педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет			База наставников	
	должность	наименование ОО	период сопровождения	должность	наименование ОО
1.	Директор	МБОУ СОШ № 2 им. В. Каширина	2025-2028	директор	МБОУ В(С)ОШ № 30 им. А.А. Туркина
2.	Директор	МБОУ СОШ № 4 им. В.М. Евскина	2024-2027	директор	МАОУ СОШ № 6 им. Д.С. Калинина
3.	Директор	МБОУ СОШ № 5 им. К. Соловьяновой	2024-2027	директор	МАОУ СОШ № 3 им. А. Шембелиди
4.	Директор	МБОУ ООШ № 31 им. В. Кривоноса	2025-2026	директор	МБОУ ООШ № 23 им. А.И.ераськина
5.	Директор	МАОУ СОШ № 15 им. Г.А.Черного	2025-2026	директор	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина
6.	Директор	МБОУ СОШ № 18 им. И.А. Мироненко	2025-2028	директор	МБОУ СОШ № 19 им. В.О. Карпова
7.	Директор	МБОУ ООШ № 20 им. Г.С. Константинова	2024-2027	директор	МБОУ СОШ № 11 им. С.М. Жолоба
8.	Директор	МБОУ ООШ № 21 им. В.Е. Омелькова	2025-2028	директор	МБОУ СОШ № 12 им. А. Каширина
9.	Директор	МБОУ гимназия «Аврора» им. И.И. Ладутько	2025-2028	директор	МБОУ гимназия «Эврика» им. В.А.Сухомлинского

8.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Доля молодых педагогов, осуществляющих педагогическую деятельность в течение 3-х лет по окончании учреждения СПО или ВУЗа в одной образовательной организации, от общего количества молодых педагогов	%	3,7	4	4,2	4,6	5,4	6
2.	Доля молодых педагогов, имеющих наставников, от общего количества молодых педагогов	%	100	100	100	100	100	100
3.	Доля молодых педагогов, вовлеченных в систему профессионального роста	%	100	100	100	100	100	100
4.	Доля молодых педагогов – участников педагогических конкурсов, от общего количества молодых педагогов	%	24	26	28	28	30	32
5.	Доля молодых педагогов, трудоустроившихся в образовательные организации муниципального образования по окончании обучения на основе договора о целевой подготовке, от общего числа обучившихся на основании целевых договоров	%	100	100	100	100	100	100
6.	Доля руководителей, вовлеченных в систему наставничества	%	33	35	35	40	40	40

Направление 9. Социальные обязательства и гарантии

9.1. Задачи направления:

- обеспечение социальных гарантий и поддержки педагогических работников;
- обеспечение стимулирование труда работников муниципальной системы образования;
- привлечение и сохранение контингента молодых специалистов;
- создание условий для профессионального и личностного роста.

9.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28.12 2024); Федеральный закон от 19.05.1995 № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 39 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»; Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному собранию от 30.03.2024 № Пр-616; Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;
-------------------------------------	---

	Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ, на 2024 - 2026 годы (утв. Минпросвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 27.03.2024) (вместе с «Рекомендациями о закреплении в региональных и территориальных соглашениях, в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях»)
Документы регионального уровня	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; Закон Краснодарского края от 7.08.2002 г. № 511-КЗ «Об организационном и финансовом обеспечении развития жилищного кредитования, накопления денежных средств для улучшения жилищных условий граждан в Краснодарском крае»; Постановление Губернатора Краснодарского края от 27 января 2025 г. № 15 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края, педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края, муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальном образовании городской округ город Краснодар, для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.12.2021 № 912 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения педагогическим работникам, работающим в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края, медицинским работникам, замещающим должности врачей, работающим в государственных учреждениях здравоохранения Краснодарского края, работникам, состоящим в трудовых отношениях с государственными учреждениями, подведомственными министерству труда и социального развития Краснодарского края»;

	Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.12.2021 № 3960 «Об утверждении Порядка формирования списка педагогических работников, работающим в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края-претендентов на получение социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.09.2016 г. № 712 «Об утверждении Порядка предоставления гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения во вновь возводимых (возведенных) многоквартирных домах или на строительство индивидуального жилого дома»
Документы муниципального уровня	Постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 5.07.2023 № 1631 «Об утверждении Порядка предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения для отдельных категорий работников муниципальных учреждений образования и культуры муниципального образования город-курорт Анапа, проживающих на территории муниципального образования город-курорт Анапа»; Постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.12.2023 №3387 «Об утверждении Порядка приема заявлений, постановки на учет и направления детей в образовательные организации, реализующие образовательные программы дошкольного образования, расположенные на территории муниципального образования город-курорт Анапа»; Постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 18.06.2024 №1348 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 21 декабря 2015г. №5710 «Об установлении размера, Порядка зачисления и внесения платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях муниципального образования город-курорт Анапа»Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.08.2024 № 1014-а «Об утверждении мероприятий («дорожной карты») по развитию педагогических кадров системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2024 – 2029 г.»; Приказ управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 04.07.2024 № 862-а «Об утверждении программы перспективного развития системы образования муниципального образования город-курорт Анапа на 2025-2030 годы»

9.3. Система социальных обязательств:

№ п/п	Наименование меры поддержки	Категория получателей	Периодичность предоставления	Объем финансирования (при наличии)
1.	Поддержка в виде компенсации (частичной	педагогические работники	действует с 05.07.2023	до 15 000, 00 руб. (в соответствии с количеством

№ п/п	Наименование меры поддержки	Категория получателей	Периодичность предоставления	Объем финансирования (при наличии)
	компенсации) за наем жилого помещения			поданных заявлений)
2.	Прием и зачисление детей в дошкольные образовательные организации	дети сотрудников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа	действует с 29.12.2023	не предусмотрено
3.	Снижение размера родительской платы на 50%	родители (законные представители), который являются сотрудниками муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, относящимся к педагогическому персоналу	действует с 18.06.2024	не предусмотрено

9.4. Показатели реализации направления:

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг.					
			2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Количество получателей мер социальной поддержки в виде компенсации (частичной компенсации) за наем жилого помещения	чел.	165	173	180	180	180	180
2.	Количество публикаций о мерах социальной поддержки	шт.	4	4	4	4	4	4

IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1. Оптимизация структуры муниципальной системы образования. Реорганизация муниципальных образовательных организаций (в форме слияния, разделения, укрупнения)							
1.1	Аудит структуры муниципальной системы образования в соответствии с демографической ситуацией в муниципалитете	аудит	специалисты УО, МКУ ЦРО	УО (с.Супсех, ул. Советская, д.1)	ежегодно	УО, МКУ ЦРО	развитие системы государственного заказа на подготовку специалистов; создание возможностей и гарантий трудоустройства выпускников по специальности
1.2	Создание рабочей группы по определению муниципальных образовательных учреждений, для которых необходимо провести процедуру реорганизации	рабочая группа, приказ	специалисты УО	УО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	по необходимости	УО	протокол, смета
1.3	Проведение совещания с коллективами реорганизуемых учреждений	совещание	коллективы ОО	по согласованию	по согласованию	УО	протокол

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
1.4	Разработка и утверждение дорожной карты (плана действий) по реорганизации муниципальных образовательных учреждений	дорожная карта	специалисты УО	УО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	по необходимости		реорганизация муниципальных образовательных учреждений
2. Ротация кадров							
2.1	Мониторинг кадровой потребности образовательных организаций	мониторинг	руководители ОО	ОО	ежеквартально	МКУ ЦРО ОО	выявление потребности ОО специалистов в образовательных организациях
2.2	Работа со штатными расписаниями	штатное расписание	УО, руководители ОО	ОО	2025-2030	руководители ОО	устранение кадрового дефицита в системе образования
2.3	Проведение анализа объема учебной нагрузки	аудит	УО, руководители ОО	ОО	2025-2030	руководители ОО	нормализация учебной нагрузки
2.4	Формирование резерва педагогических и административного персонала	база данных	МКУ ЦРО	МКУ ЦРО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	резерв управленческих кадров
2.5	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по	КПК, переподготовка	МКУ ЦРО	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО	план обучения

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	управленческим специальностям)						
2.6	Организация стажировок педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров на базе образовательных организаций	стажировка	Педагогические работники	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО	план стажировок
2.8	Подготовка пакета нормативных документов по перемещению педагогических работников	нормативные акты	руководители ОО	ОО	2025-2030	руководители ОО	нормативные акты
2.9	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	анонс	МКУ ЦРО	МКУ ЦРО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	2025-2030	УО МКУ ЦРО	информирование педагогических и руководящих работников
	3. Предпрофильная подготовка и профильное обучение						
3.1	Организация совещаний с ответственными за профориентационную работу	совещание	руководители ОО, заместители руководителя, ответственные за	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	повышение компетентности

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
			профориентационную работу				
3.2	Заключение договоров по реализации образовательных программ с образовательными учреждениями	договор	руководители ОО	ОО	2025-2030	руководители ОО	расширение партнерский отношений
3.3	Создание и развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся образовательных организаций на получение педагогической профессии)	модель	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	по согласованию	УО МКУ ЦРО	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3.4	База данных по профильному и предпрофильному обучению	база данных	УО, МКУ ЦРО	МКУ ЦРО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	ежегодно, сентябрь 2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	расширение спектра профильных и предпрофильных классов
3.5	Мониторинг по предпрофильной подготовке и профильному обучению предпрофессиональной направленности	мониторинг	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	МКУ ЦРО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	итоговая справка
3.6	Мониторинг трудоустройства и поступ-	мониторинг	МКУ ЦРО, руководители ОО		2025-2030	УО, МКУ ЦРО,	база данных

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	ления в учебные заведения выпускников 9-х и 11-х классов					руководители ОО	
3.7	Обучающие семинары по подготовке учебных планов, рабочих программ по реализации предпрофильной подготовки и профильного обучения	семинар	МКУ ЦРО	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	цикл мероприятий
3.8	Проведение образовательных событий по обмену опытом деятельности профильных классов педагогической направленности	фестиваль, конференция, форум	УО, МКУ ЦРО	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	увеличение числа выпускников, поступающих на педагогические специальности
3.9	Популяризация педагогической деятельности среди обучающихся старшекласников, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности через расширение сети классов психолого-педагогической направленности	беседы, семинары	обучающиеся	ОО	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3.10	Привлечение для прохождения педаго-	практика	студенты	ОО	2024-2030	руководители ОО	меры экстренного реагирования на

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	гической практики студентов вузов в образовательных организациях						образовавшуюся вакансию
3.11	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	база данных		МКУ ЦРО (с.Супсех, ул.Советская, д.1), ОО	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
3.12	Родительские собрания в 8-х классах «Основы построения предпрофильного обучения»	собрание	родители, обучающиеся	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	информирование родительской общественности
3.13	Ознакомление родителей учащихся профильных классов с условиями и ходом реализации профильного обучения предпрофессиональной направленности в школе	собрание	родители	ОО	2025-2030	руководители ОО	информирование общественности
3.14	Организация среди обучающихся школ	форум, конференция,	УО, МКУ ЦРО	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО,	мотивирование обучающихся к

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	мероприятий, направ- ленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию: форумы, конференции	встреча, мастер-класс				руководители ОО	поступлению на педагогические специальности
4. Целевое обучение							
4.1	Формирование пот- ребности муниципал- итета на целевое обучение	аудит	руководители ОО	УО, МКУ ЦРО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	база данных
4.2	Расширение практики целевого обучения педагогов с последующим трудо- устройством	практика, трудоустройств о	студенты	ОО	2025-2030	руководители ОО	повышение социаль- ного статуса педа- гога, увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях
4.3	Выявление выпуск- ников школ, желающих обучаться на педагог- ических специаль- ностях по целевому приему в педагог- ическом вузе	анкетирование, конференции	выпускники школ	ОО	2025-2030	руководители ОО	устранение кад- рового дефицита в системе образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
4.4	Организация для обучающихся 11 классов, планирующих заключить договоры целевого обучения для поступления на педагогические направления подготовки, бесплатных дополнительных занятий по профильным предметам – биологии, химии, математике, физике, иностранным языкам, физической культуре и др. с целью повышения уровня подготовки и результатов ЕГЭ	цикл мероприятий	выпускники школ	ОО	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	устранение кадрового дефицита в системе образования
4.5	Проведение мероприятий, направленных на мотивирование родителей (законных представителей) обучающихся к поступлению обучающихся на целевое обучение	цикл мероприятий	родители	ОО	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	устранение кадрового дефицита в системе образования
4.6	Внесение изменений (дополнений) в нормативные правовые акты, регламенти-	нормативные акты	УО, МКУ ЦБ	УО (с.Супсех,	2025	УО	повышение профессиональной мотивации административного

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	рующиеся вопросы оплаты труда, установление выплат стимулирующего характера для руководителей образовательных организаций, обеспечивающих заключение договоров целевого обучения с выпускниками 11-х классов, поступившими на педагогические направления (специальности)			ул. Советская, д.1)			состава общеобразовательных организаций
4.7	Предоставление мер материального стимулирования лиц, заключивших договор о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования по педагогическим направлениям подготовки и специальности в соответствии с постановлением администрации	постановление	студенты-целевики	УО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	2025-2030	УО	стимулирование лиц, заключивших договор о целевом обучении

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
4.8	Формирование банка студентов, поступивших на педагогические направления подготовки (специальности) и заключивших договоры целевого обучения; организация работы по сопровождению данных студентов на уровне муниципалитета	банк студентов-целевиков		УО, МКУ ЦРО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	вовлечение в деятельность образовательных организаций в период каникул, организация практики, выполнение курсовых и выпускных квалификационных работ по заказу муниципалитета, контроль сторонами обязательств по целевому договору
4.9	Заключение договоров на целевое обучение в соответствии с потребностями муниципальной системы образования	договор	обучающиеся	УО, ОО	2025-2030	УО, руководители ОО	увеличение количества заключенных договоров
4.10	Подготовка запроса по направлению студента – целевика на практику в образовательную организацию муниципалитета	письмо	руководители ОО	УО, МКУ ЦРО	2025-2030	МКУ ЦРО	Прохождение практики студентом-целевиком в образовательной организации
5. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования							

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
5.1	Разработка и согласование форм документов по взаимодействию с учреждениями ВО и СПО: - на участие в образовательных событиях и профессиональных пробах; - на организацию проектной деятельности; - на сетевую реализацию образовательных программ	заявка, договор, отчет, и др.	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	УО, МКУ ЦРО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	расширение спектра партнерских взаимоотношений между общеобразовательными организациями и учреждениями ВО и СПО
5.2	Заключение договоров о сотрудничестве с педагогическими сузами и вузами Краснодарского края	договор	руководители ОО, руководители ВО и СПО	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	увеличение числа сетевых партнеров, организованных на основе межведомственного взаимодействия
5.3	Совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого взаимодействия, развитие педагогических сообществ	модель	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	расширение спектра социального партнерства, межведомственного и сетевого взаимодействия
5.4	Организация проведения диагностики направленности лич-	мониторинг	обучающиеся	УО, МКУ ЦРО (с.Супсех,	2025-2030	УО, МКУ ЦРО,	увеличение количества обучающихся,

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	ности обучающихся на педагогическую профессию			ул.Советская, д.1)		руководители ОО	поступающих на педагогические специальности
5.5	Организация встреч педагогических работников, специалистов органов местного самоуправления с выпускниками педагогического направления учреждений ВО и СПО	круглый стол, семинар	студенты, педагогические работники, специалисты органов местного самоуправления	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на основе межведомственного взаимодействия
5.6	Организация прохождения студентами практик по месту их будущего трудоустройства в образовательном учреждении	договор	студенты	ОО	2025-2030	руководители ОО	организация практики
6. Повышение квалификации и профессиональная подготовка педагогических кадров							
6.1	Формирование ежегодных заявок от муниципалитета на повышение квалификации	письмо, заявка	педагогические работники	МКУ ЦРО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	2025-2030	МКУ ЦРО	своевременное прохождение курсовой подготовки по направлению деятельности
6.2	Формирование ежегодных заявок от муниципалитета на	письмо, заявка	педагогические работники	МКУ ЦРО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	2025-2030	МКУ ЦРО	профессиональная переподготовка

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	профессиональную переподготовку						
6.3	Организация стажировок педагогических работников на базе образовательных организаций	стажировка	педагогические работники	МКУ ЦРО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	2025-2030	УО, МКУ ЦРО	повышение компетентности педагогических работников
6.4	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	цикл мероприятий	руководящие и педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	повышение квалификации
6.5	Повышение квалификации педагогических работников в рамках учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий на региональном и муниципальном уровне	цикл мероприятий	педагогические работники	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
6.6	Проведение мероприятий, стимулирующих педагогических работников к прохождению аттестации на установление квалификационных категорий «первая», «высшая», «педагог-наставник», «педагог-методист»	цикл мероприятий	педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	увеличение количества педагогических работников, имеющих квалификационные категории
6.7	Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций в рамках краевых и национальных исследований	мониторинг	педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	оценка результатов профессиональных компетенций учителей; внесение изменений в дополнительные профессиональные программы повышения квалификации
6.8	Сопровождение деятельности педагогических работников в профессиональных региональных сообществах	цикл мероприятий	педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО	повышение компетентности
6.9	Организация и проведение фестиваля «Педагогические таланты» муниципального этапа краевых	фестиваль	педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популя-

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	конкурсов профессионального мастерства педагогов						ризация педагогических профессии, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей ДОУ, педагогов-психологов
6.10	Методическое сопровождение и организация участия в региональных конкурсах профессионального мастерства педагогов	участие в конкурсном движении	педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной деятельности
6.11	Обеспечение участия педагогических работников общеобразовательных организаций в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей	конкурс	педагогические работники	по согласованию	2025-2023	МКУ ЦРО, руководители ОО	формирование позитивного отношения к педагогической профессии
	7. Проект «Земский учитель»						
7.1	Формирование заявки муниципалитета для участия в проекте «Земский учитель»	заявка	руководители ОО	МКУ ЦРО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	2025-2030	МКУ ЦРО руководители ОО	устранение кадрового дефицита в системе образования

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
7.2	Сопровождение педагогических работников, участвующих в программе «Земский учитель»	стажировки, собеседования	педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО руководители ОО	мотивация педагогических работников
8. Сопровождение педагогов и руководителей образовательных организаций со стажем работы до 3-х лет							
8.1	Сопровождение деятельности молодых руководителей в профессиональном сообществе руководителей образовательных организаций Краснодарского края «Клуб директоров Кубани»	цикл мероприятий	начинающие руководители	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО	повышение квалификации и компетентности молодых руководителей
8.2	«Школа начинающего руководителя»	цикл мероприятий	начинающие руководители	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители ОО	методическое сопровождение начинающего руководителя
8.3	Развитие системы наставничества начинающих руководителей	цикл мероприятий	начинающие руководители	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, руководители-наставники	аналитические материалы
8.4	Подготовка приказов о закреплении наставников	приказ	педагогические работники	ОО	2025-2030	руководители ОО	система наставничества

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
8.5	Сопровождение деятельности молодых педагогов в региональном сообществе молодых педагогов	цикл мероприятий	педагогические работники	ОО	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	система наставничества
8.6	Рабочее совещание по обсуждению отчетов о работе наставников с молодыми педагогическими работниками	совещание	педагогические работники	ОО	2025-2030	руководители ОО	система наставничества
8.7	Аудит затруднений в работе молодых педагогов и руководителей	аудит	руководящие и педагогические работники	ОО	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	система наставничества
8.8	Клуб молодого педагога муниципального образования город-курорт Анапа	клуб	молодые педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	формирование профессиональных компетентностей выпускников педагогических специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии
8.9	Координация работы Клуба молодых педагогов	конкурсы, семинары, фестивали, слеты	молодые педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО	поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи
8.10	Организация и проведение муниципального этапа краевого конкурса профессионального	конкурс	молодые педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО	выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
	мастерства педагогов «Педагогический дебют»						педагогической компетентности молодых педагогов ОО
8.11	Организация работы муниципальных, внут- ришкольных методи- ческих объединений с молодыми педагогами	Методические объединения	молодые педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	формирование про- фессиональных компетентностей выпускников педагогически специальностей, необходимых для успешного вхождения и закрепления их в профессии
8.12	Организация и прове- дение Слета молодых учителей	слет	молодые педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	обмен опытом и формирование про- фессиональных компетентностей для успешного вхож- дения и закрепления их в профессии
8.13	Информационно-мето- дическое сопровож- дение молодых педа- гогических работников в системе общего, дошкольного и допол- нительного образова- ния	сопровождение	молодые педагогические работники	по согласованию	2025-2030	МКУ ЦРО, руководители ОО	поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
8.14	Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы	нормативные акты	педагогические работники	ОО	2025-2030	МКУ ЦРО руководители ОО	разработанное и утвержденное школьное Положение об организации наставничества
8.15	Поддержка и организационно-методическое сопровождение общественно-профессиональных объединений молодых специалистов	методическое сопровождение	профсоюзная организация, педагогические работники	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО, организация профсоюза	создание банка данных образовательных организаций, содействующих поддержке и развитию общественных и профессиональных объединений молодых специалистов
8.16	Организация деятельности молодых педагогов, имеющих опыт работы, в качестве членов жюри в конкурсах муниципального и краевого уровней	конкурс	профсоюзная организация, педагогические работники	по согласованию	2025-2030	УО, МКУ ЦРО	Повышение профессионального статуса молодых педагогов, привлечение их к экспертной деятельности
	9. Социальные обязательства						
9.1.	Формирование предложений по расширению муниципальных мер поддержки молодых педагогов	меры поддержки	молодые специалисты	по согласованию	2025-2030	администрация муниципального образования, УО	мотивация молодых специалистов на работу в сфере образования, более эффективное

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма	Категория участников	Место проведения	Срок проведения	Ответственные	Ожидаемые результаты реализации мероприятий
							закрепление их в профессии
9.2.	Формирование предложений по установлению стимулирующих выплат молодым педагогам	стимулирующие выплаты	специалисты УО, МК ЦРО	УО (с.Супсех, ул.Советская, д.1)	2025-2030	администрация муниципального образования, УО, руководители ОО	повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
9.3	Ежемесячные выплаты молодым специалистам	ежемесячные выплаты	молодые специалисты	ОО	2025-2030	МКУ МЦБ	повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии
9.4	Предоставление единовременной выплаты молодым специалистам	единовременные выплаты	молодые специалисты	ОО	2025-2030	МКУ МЦБ	мотивация молодых специалистов на работу в сфере образования, более эффективное закрепление их в профессии