



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА**

П Р И К А З

от 03.02.2023

№ 103-а

г. Анапа

**Об утверждении плана работы
муниципального наставнического центра на 2023 год**

В соответствии приказа управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29.01.2021 года № 27-о «О создании муниципального наставнического центра», в рамках реализации федерального проекта по работе со школами с низкими образовательными результатами, школами, работающими в сложных социальных условиях, школами «группы риска» и проекта «500+» приказ управления образования от 19.01.2023 года № 51-а «Об организации работы по сопровождению общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами и образовательных организаций, функционирующих в сложных социальных условиях в муниципальном образовании город-курорт Анапа на 2023 год» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план работы муниципального наставнического центра (МНЦ) на 2023 год (Приложение 1).
2. Исполняющему обязанности директора МКУ ЦРО (Кармаченко А.Г.):
 - 2.1 Назначить ответственного за выполнение плана МНЦ;
 - 2.2. Организовать реализацию плана МНЦ в установленные сроки;
 - 2.3 Довести до сведения руководителей образовательных организаций плана МНЦ для организации работы и участия в мероприятиях;
 - 2.4 Своевременно отражать данную работу на официальных сайтах управления образования и МКУ ЦРО.
3. Руководителям общеобразовательных организаций организовать работу в соответствии с утвержденным планом.

4. Контроль за исполнением данного приказа возложить на заместителя начальника управления, начальника отдела содержания образования и организационной работы Карпенко Н.В.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and lines, positioned between the text on the left and the name on the right.

Н.В. Рябоконт

Приложение 1
к приказу УО
от 03.02.2023 № 103-а

**План работы муниципального наставнического центра
на 2023 год**

| Содержание | Сроки | Место проведения | Ответственный, привлеченные специалисты |
|--|----------------|------------------|--|
| <i>Исследовательская деятельность</i> | | | |
| Анализ имеющихся наставнических практик в ОО | февраль | МКУ ЦРО ОО | координатор МНЦ наставники МНЦ руководители ОО |
| Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества | февраль | МКУ ЦРО ОО | координатор МНЦ руководители ОО |
| Анализ внедрения целевой модели наставничества в ОО | май | МКУ ЦРО ОО | координатор МНЦ руководители ОО |
| Формирование банка успешных практик в муниципальном образовании город-курорт Анапа | июнь | МКУ ЦРО | координатор МНЦ |
| Мониторинг исследований сформированности профессиональных компетенций административных команд ШНОР/ШССУ, школ «зоны риска», проекта «500+» | февраль-июнь | МКУ ЦРО ОО | координатор МНЦ Школы «зоны риска» Школы проекта «500+» |
| Мониторинг результативности реализации антирисковых программ ШНОР/ШССУ, проекта «500+» | май декабрь | МКУ ЦРО | координатор МНЦ ШНОР/ШССУ Школы «зоны риска» Школы проекта «500+» |
| <i>Проектная деятельность</i> | | | |
| Определение участников сетевого взаимодействия | постоянно | МКУ ЦРО | координатор МНЦ |
| Формирование базы наставников | постоянно | МКУ ЦРО | координатор МНЦ |
| Проведение установочной встречи участников сетевого взаимодействия | февраль | МКУ ЦРО | координатор МНЦ наставники МНЦ |
| Формирование стратегических направлений перехода ШНОР/ШССУ в режим эффективного функционирования и развития | март | ШНОР/ШССУ | координатор МНЦ наставники МНЦ управленческие команды ШНОР/ШССУ |
| Разработка дорожных карт перехода ШНОР/ШССУ в режим эффективного функционирования | февраль | ШНОР/ШССУ | управленческие команды ШНОР/ШССУ |

| | | | |
|---|--------------------------------------|---------------|--|
| и развития | | | |
| Выход в ОО на уроки и мероприятия наставников | По отдельному графику | ОО | наставники МНЦ |
| Адресные рекомендации по итогам посещения уроков и мероприятий наставниками в ОО | в течение 3-х дней после выхода в ОО | ОО | наставники МНЦ |
| Анализ работы МНЦ | июнь, декабрь | МКУ ЦРО | координатор МНЦ |
| Консультационная деятельность | | | |
| Консультативная помощь специалистов наставнического центра в формате индивидуальных очных или дистанционных консультаций | по запросу | МКУ ЦРО ОО | наставники МНЦ |
| Разработка методических материалов по взаимодействию наставников и наставляемых | по запросу | МКУ ЦРО ОО | координатор МНЦ наставники МНЦ |
| Круглый стол с административными командами ШНОР с кураторами и педагогами МНЦ и МТКП «Совершенствование работы общеобразовательной организации по снижению доли обучающихся с рисками учебной неуспешности с целью повышения образовательных результатов» | 16 февраля | МКУ ЦРО | координатор МНЦ наставники МНЦ административные команды ШНОР/ШССУ МТКП |
| Форум: «Векторы развития наставничества» | 21 февраля | УО МКУ ЦРО | УО, МКУ ЦРО приглашенные гости |
| Семинар –совещание: «Внедрение целевой модели наставничества в ОО» | сентябрь | МКУ ЦРО ОО | координатор МНЦ наставники МНЦ ОО |
| Круглый стол: «Возможности, которые открывает потенциальному наставнику участие в программе (повышение социального статуса, личный рост, привлечение перспективных кадров, развитие собственных гибких навыков)» | ноябрь | МКУ ЦРО ОО | координатор МНЦ наставники МНЦ ОО |
| Информационная деятельность | | | |
| Информирование ОО о плане работы МНЦ | февраль | МКУ ЦРО | координатор МНЦ |
| Информирование административные команды ШНОР/ШССУ, школы «зоны риска», проекта «500+» о порядке работы МНЦ, осуществления | по запросу | МКУ ЦРО | координатор МНЦ |

| | | | |
|--|----------------------|----------------|-----------------------------------|
| консультативной помощи | | | |
| Информирование административные команды ШНОР/ШССУ, школы «зоны риска», проекта «500+» об эффективных способах решения управленческих задач | по запросу | МКУ ЦРО | координатор МНЦ |
| Создание цифровой галереи лучших педагогов и наставников, педагогических династий ОО | ноябрь | МКУ ЦРО | специалисты МКУ ЦРО |
| Информирование наставников и наставляемых об итогах реализации программы наставничества | декабрь | МКУ ЦРО | координатор МНЦ |
| Размещение на сайте УО, МКУ ЦРО, ОО о выполнении плана работы МНЦ | июнь, январь 2024 | МКУ ЦРО | координатор МНЦ |
| Оформление отчетов наставников о реализации программ наставничества | май, декабрь | МНЦ | наставники МНЦ |
| Оформление итогов процесса совместной работы в рамках программы наставничества в кейсы | декабрь | МКУ ЦРО МНЦ | координатор МНЦ наставники МНЦ |

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

проекта приказа управления образования администрации
муниципального образования город-курорт Анапа

от 03.02.2023 № 103-а

«Об утверждении плана работы
муниципального наставнического центра на 2023 год»

Проект подготовлен и внесен:
МКУ центром развития образования
при управлении образования
Главный специалист



О.Е. Шведчикова

Проект согласован:
Исполняющий обязанности
Директора МКУ ЦРО



А.Г. Кармаченко

Проект согласован:
Заместитель начальника управления
начальника отдела содержания образования
и организационной работы

Н.В. Карпенко